

欣欣大眾市場股份有限公司 111 年永續報告書

壹、公司介紹

一、本公司為國軍官兵退除役輔導委員於民國 61 年投資成立，除提供民眾舒適安逸之百貨購物空間，另配合退輔會輔導退除役官兵就業及照顧榮譽政策，公司優先安置退除役官兵或榮譽就業，以盡企業社會責任。

二、公司營業區域、營業項目

(一) 營業區域

- 1.「前館」：位於林森北路，為一獨棟建物，計有地下一樓至地上五樓等六個樓層，產權為公司獨有，佔地約 4,062 坪。
- 2.「後館」：位於新生北路上，為地下三樓至地上十六樓獨棟住商建築物，其中地下二樓、地上一樓(部份)、二樓等樓層，產權屬公司所獨有，佔地約 5,736 坪；其餘樓層為住宅所有。

(二) 營業項目

(1)百貨公司業(2)超級市場業(3)飲料店業(4)餐館業(5)其他餐飲業(6)食品什貨、飲料零售業(7)家具、寢具、廚房器具、裝設品批發業(8)家具、寢具、廚房器具、裝設品零售業(9)其它綜合零售業(10)國際貿易業(11)休閒活動場館業(12)電影片映演業(13)停車場經營業(14)除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務。

貳、公司治理

一、計畫

(一)前言

依據金融監督管理委員會(以下簡稱金管會)於 2020 年 8 月 25 日發布「公司治理 3.0 - 永續發展藍圖」，本公司為落實企業誠信經營責任、保障股東權益、建立有效管理運作及監督機制，推動永續發展，以提升「公司治理評鑑指標」成績，茲辦理本專案計畫。

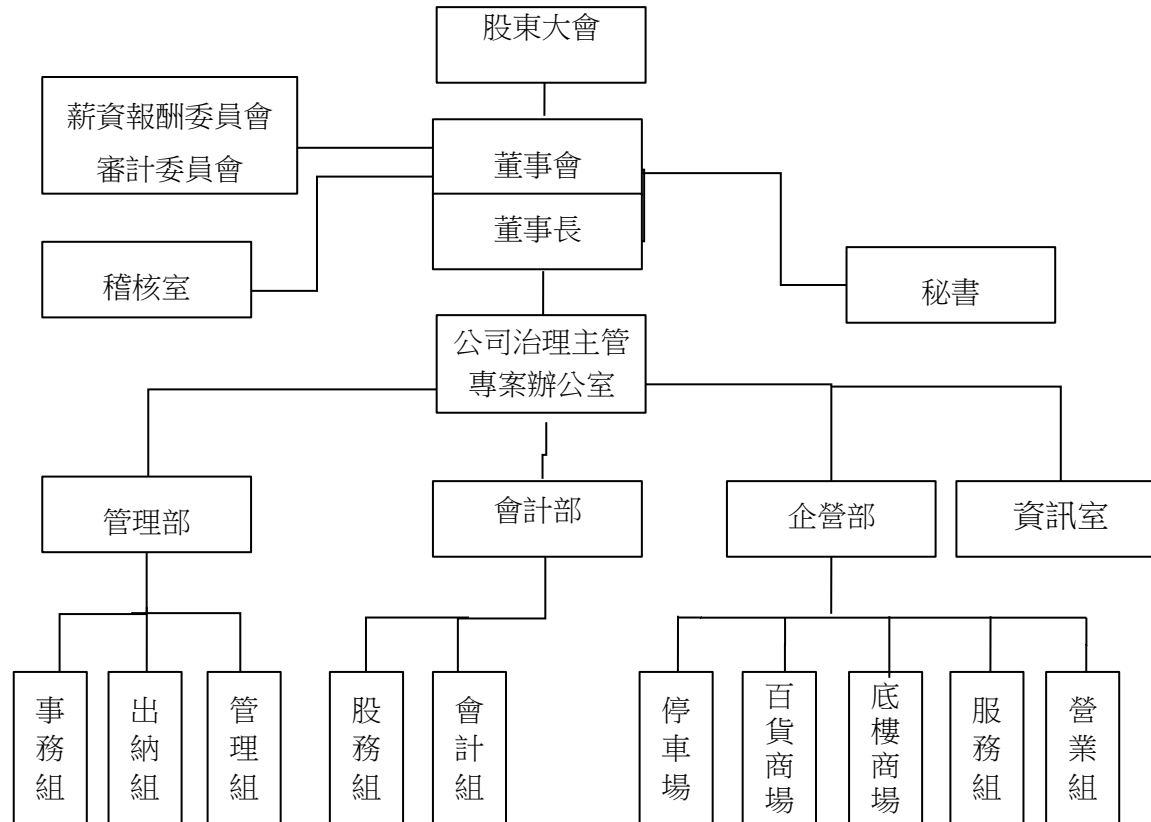
(二)專案辦公室及執行小組

於本公司管理部設立公司治理、推動企業誠信經營及永續發展專案辦公室，由董事長召集，總經理擔任公司治理主管及成立任務編組，成員及職掌如下：

職稱	姓名	職掌
召集人	董事長	督導公司治理及推動企業誠信經營、永續發展專案全般事宜
主管	總經理	督導公司治理及推動企業誠信經營、永續發展發展專案全般事宜
組長	管理組組長	1.綜辦全案執行情形 2.公司治法法規修訂 3.永續報告書撰擬 4.人權保障、誠信經營及防貪政策研

		擬
組員	企營部經理	提供永續報告書資料
組員	會計部經理	1. 董事薪酬審查制度及審計委員會督管 2. 中英文版「年度財務報告」及縮短財報申報期限
組員	稽核	1. 內部管控及自我評鑑 2. 治理主管課程排定 3. 公司治理評鑑指標上傳 4. 獨立董事及會計師溝通
組員	出納組組長	1. 法人說明會、股東會及董事會開會申報系統及電子投票 2. 公司重大訊息處理程序
組員	秘書	1. 法人說明會、股東會及董事會應遵事項 2. 中英文版「股東會議事手冊」、「股東會年報」

		3.董事課程管制
組員	資訊室主任	公司網站資訊建置及上傳



(三)執行計畫

1.法遵

配合金管會公布相關公司治理法規計 22 種，完成本公司相關法規訂定。

2.公司治理評鑑指標

辦理本公司每年度公司治理評鑑指標，期公司治理評鑑指標取得佳績。

3.節點管制及經費

(1)週報：每雙週星期四上午 10 時，由總經理主持，管制小組執行進度。

(2)月報：每月第四週星期四上午 10 時，由董事長主持，管制小組執行進度。

(3)全案應於每年 12 月中旬完成，後續將配合未完成公司治理評鑑指標事項進度，擬定節點管制及滾動式修正。

(4)專案支出由公司相關經費支應。

二、成效

(一) 已於 110 年年報揭露。

(二) 修訂本公司防範內線交易管控規定，將相關規定納入條文規範。

(三) 訂定本公司董事會派及管理政策，並於公司網站或年報中揭露。

(四) 本公司 111 年 5 月重新建構最新網站，依據「上市上櫃公司網站重要必要揭露事項參考範例」，將網頁增設：

1.公司簡介、股東專區 (財務業務資訊)

2.公司治理專區 (董事會、審計委員會、薪酬委員會、風險管理、內部稽核、誠信經營、

法遵、利害關係人)

3.企業責任專區 (社會參與、環境保護、員工照護、客戶關懷及永續發展)。

- (五) 訂定本公司風險管理政策及運作，並提報董事會。
- (六) 訂定本公司員工照護政策，並揭露於公司網站或年報。
- (七) 訂定本公司環境保護政策及運作，並揭露於公司網站。
- (八) 訂定本公司利害關係人溝通管道及回應方式，並揭露於公司網站。
- (九) 訂定本公司誠信經營及防範政策，並揭露於公司網站。
- (十) 訂定本公司檢舉不誠信及處理程序，並揭露於公司網站。
- (十一) 設立審計委員會，取代監察人職責。

參、員工照顧

欣欣大眾市場股份有限公司致力於打造員工友善的工作環境，協助員工創造幸福，照護員工三安(安心、安家、安眷)為本公司最終目標。本公司透過法規研訂及開設相關職能訓練課程，打造一個三安的職場環境，期望讓每一位員工都能在平等、尊重的工作職場，充分發揮才能，讓員工創造自我價值，與公司一同成長，達到企業、員工及家庭三贏的局面，邁向健康永續的幸福職場。

一、設置福委會保障員工福利

本公司為照顧員工各項福利，依據職工福利金條例，訂定本公司「職工福利委員會組織章程」，設立「福利委員會」負責員工各種福利事項及改善員工生活，藉以提高工作情緒，培養專業

精神，促進以公司為家之意念；另併訂定「職工福利委員會福利金作業辦法」，使員工福利法制化，在結婚、子女教育、喪葬、重大災害、醫療及退休(含資遣)等補助得以保障，落實員工照護政策。

二、勞資會議促進勞資和諧

本公司重視員工權益，依照勞動部所頒「勞資會議實施辦法」，由勞方票選出代表，為員工發聲爭取權益，並藉由每季定期召開勞資會議，如有必要依照勞工需求亦可臨時加開會議，透過此窗口讓資方代表即董事長了解員工心聲，對於各項疑義進行溝通，藉以相互交流想法與意見，增進勞資關係和諧。

三、訂定解聘程序保障工作權

工作權的內涵在人人應有機會憑其自由選擇和接受的工作，以求謀生的權利，其中解聘(雇)必須有正當與合法之理由，遇有不公正或違法解雇的情況，員工均有權訴諸法律或其他救濟；本公司為符合前開工作權內涵，茲訂定員工解聘(任)之條件，使員工有充分的認知，且嚴定解聘(任)程序及救濟，以實踐國際公約對員工就業中的保障。

四、嚴禁強迫勞動人性調整班時

為能兼顧顧客服務及員工照護，本公司依照勞動法令規範，訂定員工每日工作時間，如因工作需要或特殊情形必須延長工作時間，應視為加班及限定每週工作總時數。在執行面上，本公司遇有重要活動皆事先調整與安排班表，適度調配人力，避免肇生強迫勞動情事，更嚴格禁止以威脅、騷擾或不人道待遇強制員工勞動，落實國際勞工組織禁止強迫勞動精神。

五、強調績效與報酬相輔相成

本公司為使員工績效能適時反映在報酬上，訂定「獎金發放辦法」及「員工酬勞分配計算準則」等作法，對於員工年度內對公司所作貢獻，除依分配酬勞外，並依實際在職人天數，從優計發，及將獎金區分績效獎金及超盈餘獎金，保證員工努力工作達成公司年度盈餘目標，即可分配績效獎金，如營業目標超逾 10% 以上有功人員或費用目標節省達 5% 以上有功人員，亦將績效獎金提列 20% 作為額外獎金發放，以鼓勵員工積極爭取業績，將績效充分反映在報酬上，增進工作效率，提昇工作士氣。

六、依法建立員工退休制度

本公司依勞基法等相關規定訂定員工退休作法，在自請退休之年齡及條件上，強調未年滿 65 歲及心智喪失或身體殘廢不堪勝任者，均不得強制其退休；對於員工退休金給與標準，本公司依照勞動基準法規定，於「工作規則」內訂定年資合併計算方式及基數算法，按月提撥勞工退休準備金專戶存儲，並成立勞工退休準備金監督委員會監督，提醒員工自領退休金之權利，自退休之次月起，5 年內可向本公司請求，以保障員工權益。

七、杜絕歧視符合國際價值

1979 (民國 68) 年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」，確定保障婦女權益已成國際人權主流價值，本公司為落實性別平等，積極杜絕、防範任何歧視、霸凌與性騷擾等事件發生，訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」及每年實施相關課程訓練，讓員工了解遭受性騷擾時如何處理申訴，傳達以尊重及公平方式對待所有員工。

八、共同維護專櫃人員權益

為促進商場共同繁榮及永續經營，維護欣欣商圈整體形象，落實以客為尊、品質優異、心的服務以及欣的營運管理理念，使顧客感受店員的熱情服務，本公司除訂定「商場營運管理標準作業程序」，使專櫃員工執行工作有所依循外，與供應商簽約設櫃時，亦要求廠商應保障專櫃員工權益，並適時掌握專櫃員工權利及尊嚴，協助設櫃廠商照顧本公司的每一位合作夥伴。

九、推動員工職場知能

- (一)配合職業安全衛生教育訓練，本公司於 111 年 1 月 26 日實施年度員工安全教育訓練，強化春節期間防災應變觀念與措施。
- (二)111 年 4 月 25 日責派專人參加臺北市政府所辦職業安全衛生課程訓練，俾利員工執行專責工作維護職安。
- (三)依據內政部訂頒「自衛消防編組應變能力驗證要點」，本公司於 111 年 5 月 18 日辦理「自衛消防編組應變能力驗證」，建立員工「自己財產，自己保護」觀念，透過模擬核算起火等區劃的界限時間與實測應變行動所需時間相較，驗證自衛消防編組應變能力，強化職場知能。
- (四)公司為深植員工防災避難觀念，結合職業安全衛生教育實施員工訓練，於 111 年 10 月 20 日假影城 4 樓辦理 111 年度下半年消防及防範線交易講習，由尤董事長全程督辦，並商請台北市消防局蒞部指導授課；課程內容除教授防災避難相關作為外，並於課後實施滅火器及室內消防栓等消防器材實做訓練，以強化全體員工防災救災能力；防範內線交易課程內容

以禁止提供或收受不正當利益、利害關係人利益迴避、確遵保密責任、嚴禁員工從事不公平競爭行為及員工涉不誠信行為之處理等，授課資料並公告於公布欄。。

肆、社會參與(客戶關懷及社區服務)

一、110 年執行情形一覽表

- (一)每天上午 9 點以前，免費提供中庭場地供社區韻律班使用。
- (二)提供中庭廣場協辦社區民眾健康檢查及各項民俗活動。
- (三)參加四季芳庭管理委員會，協助社區管理維護工作。
- (四)提供地點配合台北市環保局捐書活動。
- (五)新竹榮家千歲團活動。
- (六)提供新竹榮家千歲團化妝場地。
- (七)認養榮民遺孤及關懷捐助等相關公益項目活動一覽表

項 目
認養榮民遺孤台北市-尤董事長
認養榮民遺孤台南市-尤董事長
認養榮民遺孤台北市
認養榮民遺孤宜蘭
寒冬送暖歲末圍爐活動(新北市)

春節寒冬送暖關懷活動(台北市)
春節贊助清寒年長榮民金慰問金(台北市)
祭悼在台亡故榮民祭悼費(宜蘭)(花籃)
祭悼在台單身亡故榮民祭典花籃-佳里榮民之家
祭悼在台單身亡故榮民祭典花籃(退輔會)
花蓮榮家榮靈堂聖像贊助費
空軍官校校友文教基金會獎金
屏東內埔榮民骨灰罐晉塔安厝典禮花籃
全民國防教育澎湖勞軍款
端節關懷弱勢榮民捐款-新北市
端節關懷弱勢榮民捐款-台北市
祭悼歷年亡故榮民靈位安作法會花籃(新竹榮家)
認養榮民遺孤新北市-會計部劉經理
新竹榮家-蜜蘋果一箱愛心捐贈-尤董事長

二、111 年執行情形：

(一)欣欣大眾董座尤志煌至白河榮家關懷慰問長輩

欣欣大眾百貨公司尤志煌董事長於 111 年 3 月 11 日專程南下白河榮家關懷慰問白河榮家住民，並捐贈關懷慰問金，以實際行動彰顯照顧榮民之精神，由呂德義家主任親自接待表達謝忱，並針對住民服務意見交流。



白河榮家表示，欣欣大眾百貨公司長年耕耘社會公益，尤董事長以對人本關懷重視與善盡企業社會責任之初心，親臨白河榮家為長輩帶來愛心與溫暖，並以個人名義捐贈關懷慰問金，榮家由近百歲虞伯伯代表受贈。尤志煌董事長表示，很高興有此機會為白河榮家勞苦功高的榮民長輩送暖。

白河榮家呂德義主任感謝欣欣大眾百貨公司尤志煌董事長公益善行，特致贈感謝狀，榮民長輩也紛紛表示感念在心。呂德義主任表示，工作團隊一定善盡職守，充分運用每一份社會資源，提供榮家長輩更完善優質照顧服務。

(二)欣欣大眾百貨尤志煌董事長奉獻大愛認養雲林榮民遺孤

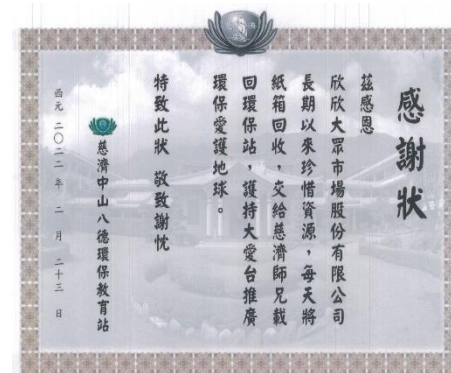
雲林縣榮民服務處長期推動遺孤認養服務，結合社會各界善心人士或團體捐助愛心善款，一同關懷榮民遺孤就讀大學以下在學子女，支持及穩定學子們就學及生活發展，以多元方式守候陪伴孩子們成長茁壯；111 年 3 月 14 日雲林縣榮服處長拜會欣欣大眾市場(股)公司董事長尤志煌，尤董事長在得知該處認養多位遺孤，隨即表示願意加入認養人行列，共同響應大愛精神，期能奉獻愛心幫



助失依榮民遺孤，讓孩子們能改善生活並安心求學，發揮「人溺己溺 人飢己飢」之仁心。

(三)紙箱回收捐贈公益團體

欣欣百貨為珍惜資源、垃圾減量及回饋公益，長期將商場之紙箱回收，交由慈濟環保站，以便響應慈濟善行造福社會，慈濟為感謝長期提供回收物資，特致本公司感謝狀以表謝忱。



(四)榮服愛無限·中秋溫馨傳榮情活動

雲林縣榮民服務處於中秋節前夕歡喜舉辦「榮服愛無限·中秋溫馨傳榮情活動」，活動係由泛亞工程建設提供養生愛心物品及欣欣百貨、欣雲天然氣、欣桃天然氣、榮民榮眷基金會，提供活動經費補助。與會者有「泛亞工程」吳俊德董事長，「欣雲天然氣」林裕盟董事長、虞思祖總經理，「欣欣百貨」尤志煌董事長，「欣桃天然氣」許朝銘副總經理等人，會後並將動員榮服處同仁、榮欣志工親送愛心物品至單身、年長、獨居榮民(眷)家中，讓渠等感受溫暖與關

懷並歡渡中秋佳節。



(五)我阿榮啦-企業領軍，善款起步走！

欣欣大眾百貨公司尤志煌董事長 111 年 9 月 8 日代表欣欣大眾百貨捐贈善款予榮民榮眷基金會，由本基金會徐健寧秘書長代表授贈。欣欣百貨公司慷慨解囊所捐贈的款項，將用以照顧更多弱勢榮民榮眷與亡故榮民遺屋整修，也企盼藉由這次大愛捐助，拋磚引玉，引領更多民間企業共襄善舉。

(六)欣欣大眾百貨攜手臺北市榮服處及泛亞工程推廣數位榮福卡照福榮民

因應生活數位化趨勢，輔導會推動數位轉型精進服務，欣欣大眾百貨攜手臺北市榮服處及泛亞工程三方共同為榮民節慶祝活動、欣欣大眾 50 週年慶及推廣數位榮福卡等進行意見交流，並將自 111 年 9 月 24 日起至 10 月 30 日止，於欣欣大眾農產專區設立榮福卡申辦服務櫃台，由榮服處同仁駐點服務，以使更多榮民眷享受數位生活帶來的便利。

凡活動期間前往欣欣百貨辦卡成功者，將獲贈由欣欣大眾百貨及泛亞工程共同贊助之優質辦卡禮乙份，更享有免費停車及購物折扣等優惠，並期待榮福卡能深入榮民眷家庭生活，享受更為完善的資訊服務與新型態消費生活，歡迎榮民眷把握機會踴躍申辦。

(七)推廣綠色環保意識、支持在地小農、落實企業責任

為推廣綠環保意識、支持在地小農、活絡商圈提昇買氣，與農糧署北區分署合作舉辦假日小農市集，提供右側面林森公園處騎樓下做為假日小農市集場地，自 111 年 9 月中旬迄今已辦理六場次，獲廣大客戶支持。

(八)111 年度從事社會公益活動概況表

- 1.每天上午 9 點以前，免費提供中庭場地供社區韻律班使用。
- 2.提供中庭廣場協辦社區民眾健康檢查及各項民俗活動。
- 3.參加四季芳庭管理委員會，協助社區管理維護工作。
- 4.提供地點配合台北市環保局捐書活動。
- 5.無償提供包裝紙箱及紙張等，協助慈濟功德會資源回收工作。
- 6.配合中山區康樂里各項敦親睦鄰活動。
- 7.年度捐助情形

項 目	總計金額	備 註
認養榮民遺孤		台北、台南、宜蘭、雲林等榮服處。

贊助退輔會所屬機構	264,317 元	<ol style="list-style-type: none"> 1. 寒冬送暖關懷活動(北市.新北.宜蘭榮服處)。 2. 祭悼在台亡故榮民春祭典禮花籃。 3. 端節關懷弱勢榮民捐助款(新北榮服處)。 4. 佳里榮家。 5. 中彰榮家。 6. 秋節關懷弱勢榮民捐助款(新北榮服處)。 7. 贊助榮民榮眷基金會公益活動。 8. 捐贈苗栗榮服處。 9. 贊助八德榮家「佛菩薩聖像安座法會」。 10. 贊助台南榮服處榮民節活動。 11. 贊助台南榮服處榮民節活動。
捐助其他團體		<ol style="list-style-type: none"> 1. 中央軍事院校校友會總會。 2. 全民國防教育活動勞軍款。 3. 空軍官校校友文化基金會。 4. 捐贈國軍暨家屬扶助基金會。

伍、環境(綠色)保護

考量綠色環保與生態環境等議題為國人及國際所重視，身為百貨業的我們更應以維護環境重視健康為出發，從百貨日常營運的細節中做起，執行用水用電減量減碳、廢棄物清運回收等提升綠色價值的環保行動，積極引進無毒農產品打造綠色商場，推廣落實低碳營運的環保精神，期待以實際行動為社會創造綠色價值，為消費者構築永續與時尚兼備的百貨商場。

一、綠色商場

(一)為推廣綠色環保支持意識，提升營運績效，公司於 110 年 7 月 30 日成立「退輔會農產品專區」自營專櫃，推廣退輔會所屬農場及玉里榮院優良產品，營運迄今，「退輔會農產品專區」每月營業額均達百餘萬元，推廣綠色企業，環保商場。



「退輔會農產品專區」為全台獨家農產品專區，以行銷各農場及回饋顧客。專區提供一次購足清境、武陵、福壽山、台東、彰化農場農特產品的便利服務，藉以宣揚農場堅持友善耕種、不使用農藥，農特產品有 T A F 及產銷履歷認證，農場環境純淨無汙染，讓消費者買得安心、吃的放心。

(二)111年3月10日在梅山鄉農會舉行「阿里山高山茶暨農特產品上架欣欣百貨簽約記者會」，由梅山農會總幹事黃世裕、本公司董事長尤志煌共同簽下合作契約書，將嘉義縣梅山鄉農會大阿里山茶、咖啡、愛玉子等在地農特產品與欣欣百貨的通路媒合，擴大在地農特產品的行銷通路。

公司貫徹「相挺台灣農業，支持在地農產品」，看到農政相關單位多年下鄉輔導，在地農友對安全農業也建立起相當好的概念，導入友善環境，創新農業新思維，提供消費者，健康、安全、優質的農產品。因此，公司與梅山鄉農會跨產業的媒合，由公司提供多元通路管道，將嘉義在地農特產，提供廣大消費者，也為消費大眾築起一座健康的橋梁。



(三)為推廣綠色環保意識、支持在地小農、活絡商圈提昇買氣，與農糧署北區分署合作舉辦假日小農市集，提供右側面林森公園處騎樓下做為假日小農市集場地，自 111 年 9 月中旬迄今已辦理六場次，獲廣大客戶支持。

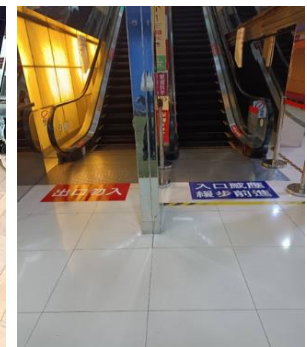


二、節能減碳

公司因應台電電力供應緊俏，伴之疫情嚴重影響營業（收），配合政府節能減碳政策，通盤檢討商場用電；除緊急與避難設施外，均為創造舒適、明亮之優質消費環境，以營業部門規劃檢討需求為主；經企營部長期檢討調整，在有限條件下，廣續規劃空調用電時間、全面汰換 LED 燈具，具體作為如后：

- (一)空調：自 110 年 10 月 1 日起，每日減少空調用電 30 分鐘。
- (二)照明：賣場、停車場、辦公室、逃生梯間照明，全面檢討換裝 LED 燈具。
- (三)動力設備：

為便利顧客館內活動，設置電扶梯 4 座，營業時間內全時啟動運轉，考量使用頻率，配合富士達公司開發設計相關軟



體，改採感應式運轉，減少無人搭乘時空轉所耗電能。

另由於全球暖化效應，導致年平均溫度逐漸升高，公司持續做好各項能源規劃與管理行動，積極推動各項節能措施，持續達成節電目標(附 109 年及 110 年用電碳排量及用水量)。

類別	年度	數量
用水量	109	76,982 公噸
	110	58,965 公噸
用電碳排量	109	3,604,914 公斤
	110	3,211,585 公斤

三、廢棄管理

公司營業內容以百貨交易買賣為主，產生之廢棄物依環保法規中廢棄物分類，皆屬一般事業廢棄物，為無有害特性之廢棄物。商場日常營運會產生之廢棄物為一般性垃圾、廚餘與廢食用油，成為公司廢棄物處理之重點。

公司於辦公場域及營運商場將一般性垃圾分類為可回收及不可回收，分類後之廢棄物皆交由政府核可之專業廢棄物處理廠(場)分別進行清除、處理(焚化)。

公司美食餐廳之廚餘與廢食用油亦委由經政府核可之廠(場)回收及再利用，公司亦負責控管產

出廢棄物之清除、處理、再利用流程，並監督委外之清除、處理、再利用廠(場)是否依法處理廢棄物。

	生活垃圾	廚餘	廢食用油	總計
2019	180	12	1	193
2020	180	11.8	1	192.8
2021	180	10.4	1	191.4

(廢棄物單位：公噸)

四、供應商環保意識

(一)福壽山農場依高山氣候特性，試種溫帶果樹及茶葉等農業產品，開創台灣特有高山農業，80年規劃轉型發展觀光旅遊事業，並為貫徹政府國土復育政策，採生態保育與旅遊相結合理念，經營發展高山生態農場；除相關環保、廢棄物清除、水污染防治排放許可及環境監測等均按環保相關規定取得及臺中市和平區公所、臺中市政府環境保護局認證外，對於農產品栽種及驗證亦以環保為考量，辦理情形如下：

- 1.果、茶園生產管理使用生物性試劑，施用微生物肥料，減少化學肥料使用比例，不使用除草劑，以物理防治取代化學藥劑使用，定期進行果品及茶葉農藥檢測，提升品質，並以健康安

全為基本原則。

2.110 年定期並持續送交具公信力之第三方驗證單位辦理農藥檢測，確保消費者、遊客吃的安心健康。

3.提升食用安全及產品品質，98 年起開始申辦及建置茶葉履歷驗證工作，委託驗證機構輔導灌溉水質、土壤、使用資材、訪談及生產過程、環境、產品檢測，取得產銷履歷證書及履歷標籤。

4.110~112 年持續委託屏東科技大學農水產品檢驗及驗證中心辦理。

(二)武陵農場

位於海拔 1750 至 2,200 公尺武陵谷地的茶園，因日夜溫差大，終年雲霧繚繞，以純淨無污染的雪山溪及七家灣溪水灌溉，生產的青心烏龍與金萱的武陵長青茶、武陵長紅茶，葉片厚潤，氣味芳香且耐沖泡，是臺灣高山茶中的極品；其中杭菊栽種於海拔約 2,000 公尺無污染的高山，引雪山溪水灌溉，以環保概念採自然農法栽培。每年 9 月採收，是全台獨一無二的高山杭菊。

(三)清境農場

清境農場成立於民國 50 年 2 月 20 日，座落於中橫公路台 14 甲線霧社北端 8 公里處，空氣清新、林木蒼鬱、繁花遍野、具北歐風光，有「霧上桃源」之稱。此地海拔 1750 公尺，每年 5~9 月份平均氣溫 15 度 C 至 23 度 C 左右，遠離城市酷熱，投身期間，居高眺遠，其茂

盛之草原，綠茵如氈，令人留連忘返。

1.清境農場專研種植奇異果等水果品項，富含水分、風味甘甜更採有機生產，現已取得有機驗證。

2.海拔 1750 公尺的清境終年傍晚雲霧會萃，盛名宿霧桃源，為南投高級茶帶出其右者，所精焙茗茶甘甜芳醇，堪稱宿霧茶經培育四年的無毒茶葉，採自自然生態管理，經慢工培製呈現特有高山香氣茶湯，滋味渾厚春茶製作完成後，經送驗 376 種農藥零檢出(ND)。

(四)彰化農場

農場為配合政府政策發展綠能產業，於 105 年盤點現有土地，找出適合發展太陽光電事業之建物及土地，106 年 6 月 1 日完成本場首例裝設太陽光電發電裝置簽約，之後逐步推出，截至 108 年 6 月 30 日已完成 12 案簽約，目前已有 8 案完成裝設併聯發電。

前述案件坐落於新竹、彰化、雲林、屏東等 4 地，全數完成設置預計裝置容量達 9045.17 瓩 (kWp)，預估年發電量達 967 萬 8,810.09 度，以每年平均家庭用電 3,500 度計算，可提供 2,765 戶家庭使用。未來農場將持續盤點土地，配合政府推動之綠能政策，找出合適發展太陽光電事業土地，以實際行動愛護地球。

(五)台東農場

農場成立於民國 43 年 3 月 1 日，場本部位於台東池上，辦公處尚包括知本分場、花蓮分場，轄管土地約 3 千餘公頃分布花東；農場早期以安置榮民從事農墾為主，現為國軍退除役

官兵安置基金單位，以土地活化管理、觀光事業、及生產農產品為主要發展項目。

在土地活化方面，農場透過土地委託經營方式，引入民間活力進行農業生產、農業經營、及觀光發展。

農場地處純淨低污染的花東地區，以生產有香味的健康農產品為主。目前農產品有欣欣香米（池上米）、花園香米（有機米）、茶樹精油、香茅精油，藉以推廣綠色環保意識。

陸、未來規劃

- 一、積極爭取全國農會合作夥伴，擇優具獨特性與差異性農產品，設櫃展售，持續推展綠色環保，節能減碳。
- 二、持續推廣綠色環保意識，改變行銷策略，主動對外推廣公司自營農產品；除已於台北球場、地區榮民之家等地點實施現地促銷，另農產品如茶葉、北瓜等均獲企業大量採購，新行銷策略績效卓著。
- 三、依金融監督管理委員會 111 年 3 月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司為實收資本額 50 億元以下之上市公司，溫室氣體盤查時程屬第三階段，應於 115 年完成盤查，117 年完成查證。將依發布之參考指引及相關規定，訂定本公司溫室氣體盤查及查證時程規劃，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程之完成情形。