

# 欣欣百貨公司職場多元化及性別平等政策

欣欣大眾市場股份有限公司(以下簡稱本公司)致力於打造員工友善的工作環境，協助員工創造幸福，照護員工三安(安心、安家、安眷)為本公司最終目標。本公司透過法規研訂及開設相關職能訓練課程，打造一個三安的職場環境，期望讓每一位員工都能在平等、尊重的工作職場，充分發揮才能，讓員工創造自我價值，與公司一同成長，達到企業、員工及家庭三贏的局面，邁向健康永續的幸福職場。

## 壹、人力結構

本公司致力於提升員工具尊嚴及安全的工作環境，我們落實雇用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。2025 年員工人數 25 人，男性 10 人、女性 15 人；男女員工比例 1：1.5，平均年齡 49.44 歲，平均服務年資 10.2 年。

性別	男(人)			小計	女(人)			小計	合計	人數(占比%)	
	<30	30-50	>50		<30	30-50	>50			男	女
一般員工	0	1	2	3	1	7	3	11	14	21.4%	78.6%
中階主管	0	0	3	3	0	1	2	3	6	50%	50%
高階主管	0	0	4	4	0	1	0	1	5	80%	20%
總計	0	1	9	10	1	9	5	15	25	40%	60%

## 人力異動

近 3 年 (2023、2024、2025) 新進、離職、退休人數統計表

年度	員 工 人 數	區分	男(人)			小計	女 ( 人 )			小計	合計	人數 (占比%)
			<30	30-50	>50		<30	30-50	>50			
2023	26	新進	0	2	0	2	0	0	0	0	2	7.69%
		離職	0	2	0	2	0	1	0	1	3	11.54%
		退休	0	0	1	1	0	0	0	0	1	3.85%
2024	25	新進	0	0	1	1	0	1	0	1	2	8%
		離職	0	0	1	1	0	0	0	0	1	4%
		退休	0	0	0	0	0	0	3	3	3	12%
2025	25	新進	0	0	2	2	2	2	0	4	6	24%
		離職	0	0	2	2	2	1	0	3	5	20%
		退休	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 人才招募

人才甄選係透過網路媒合及各地榮服處推薦等多元管道招募優秀人才。2025 年新進員工計 6 人。

最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料：

115 年 1 月 20 日

年 度		112 年度	113 年度	114 年度
員工人數	職 員	26	26	25
	職 工	0	0	0
	合 計	26	26	25
平均年歲		49.46	50.12	49.44
平均服務年資		12.08	12.38	10.2
學歷分布比率	博 士	0	3.8%	8%
	碩 士	15.4%	19.2%	20%
	大 專	61.5%	65.4%	64%
	高 中	23.1%	11.6%	4%
	高中以下	0%	0%	4%

註：應填列截至年報刊印日止之當年度資料。

## 貳、推動員工職場知能訓練

### 一、政策：

- (一)本公司為促進員工專業技能及勞工安全，年度內辦理消防講習及演練上下半年各一次。
- (二)針對專業員工如董事、高階經理人、公司治理主管及會計、稽核、法務、人事等安排員工參加各項專業訓練課程。
- (三)另公安方面，要求消防管理人每年定期實施授課，接受專業課程協助公司維護工安。
- (四)辦理各項講座，邀請專業講師實施授課，提伸員工專業觀念，強化本質學能。

### 二、執行成效：

- (一)114年6月3日邀請前財團法人台灣建築中心執行長許銘文博士實施「欣欣百貨由【老百姓】走向【國民生活平台】數位選物市集轉型」講課，使同仁了解公司現況優劣，與時俱進。
- (二)114年7月8日邀請世代街區公司林曉雯營運長實施「文創策略」演講，藉由大稻埕商圈的盛興，提供公司未來可結合當地文化特色，以街區營造、文化運動創造公司特色吸引消費者(例如軍潮系、森林系等)。
- (三)114年9月2日邀請主婦聯盟產品發展部葉經理，實施「產品開發策略」演講，以葉經理多年開創各項商品開發的經驗分享，讓公司如何尋找多元化商機，以創造獲利。
- (四)114年9月30日辦理華山文創參訪活動及慶生餐會，藉由參訪活動除紓解同仁平日工作壓力外，另與華山文創工作團隊實施意見交流，使同仁受益良多。
- (五)公司於114年9月26日、10月1日及10月8日向經濟部申請補助辦理「企業數位轉型訓練」，實施「OPEN AI ChatGPT 實作」等課程，藉由課程內容了解如何善用科技協助，使工作及生活更輕鬆多元化。

### 三、年度內安排員工參加各項專業訓練課程，以保障員工自身安全。

項次	時間	課程	參加人員	時數
1	114.1.3	職業安全衛生複訓	王庸康	6
2	114.1.14	消防局安全管理講習	王庸康	3
3	114.4.8 至 11 114.4.14	乙種職業安全衛生業務主管班	賈千駿	35

4	114.5.5	114 年勞動基準法令研習會	曾陽玲	6
5	114.5.6	AED 複訓	王庸康	4
6	114.6.17	永續資訊管理的內控內稽實務	鄒桂蓮	6
7	114.6.19	114 年第一類投保單位健保達人專業訓練	曾陽玲	6
8	114.6.26 至 27	中高階主管企業管理暨會派董監事講習	董事長	12
9	114.6.26 至 27	中高階主管企業管理暨會派董監事講習	劉堂慰	12
10	114.6.26 至 27	中高階主管企業管理暨會派董監事講習	總經理	12
11	114.7.21	企業內部控制與稽核實務	鄒桂蓮	6
12	114.8.18 至 19	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	陳恬君	12
13	114.10.16	資安持續稽核與監控:組態安全管理之應用	邱世傑	6
14	114.10.17	ERP 系統控管與查核實務	邱世傑	6
15	114.10.23	114 年職業安全衛生宣導會	曾陽玲	6
16	114.10.23	114 年空氣品質法規宣導說明會	賈千駿	6
17	114.10.31	114 年職場性騷擾防治法令宣導會	曾陽玲	6
18	114.11.25 至 26	董事與監察人暨公司治理主管實務研習班	林再生	12
19	114.12.02	詐騙手法及洗錢法規、公司治理與公平待客	林再生	6
20	114.12.04 至 05	會計主管持續進修	劉堂慰	12

## 參、董事會指導

董事會提報及督導	執行情形	備考
114 年 5 月 12 日提報 董事會	1. 公司為促進員工專業技能及安全，年度內安排員工參加各項專業訓練課程，以保障員工自身安全。	

		次					數
	1	114.1.8	塑膠發展中心	溫室氣體盤查	全員 25 員	6	
	2	114.3.4	證交所	114 年度公司治理評鑑課程	甘經理	3	
	3	114.3.6	證交所	114 年度公司治理評鑑課程	邱稽核	3	
	4	114.3.9	塑膠發展中心	溫室氣體盤查	全員 25 員	6	
	5	114.4. 8 至 4.11	勞安衛管學會	職業安全衛生業務主管訓練	賈專員	24	
	6	114.5.6	北市衛生局	AED 管理員職能複訓	王先生	4	
	7	114.5.5	北市勞動局	勞動基準法法令研習會	曾專員	6	
	2. 增訂公司基層員工範圍於薪工循環內部控制制度，以保障員工權利。						
114 年 11 月 10 日提報 董事會	<p>(1) 114 年 6 月 3 日邀請前財團法人台灣建築中心執行長許銘文博士實施「欣欣百貨由【老百姓】走向【國民生活平台】數位選物市集轉型」講課，使同仁了解公司現況優劣，與時俱進。</p> <p>(2) 114 年 7 月 8 日邀請世代街區公司林曉雯營運長實施「文創策略」演講，藉由大稻埕商圈的盛興，提供公司未來可結合當地文化特色，以街區營造、文化運動創造公司特色吸引消費者(例如軍潮系、森林系等)。</p> <p>(3) 114 年 9 月 2 日邀請主婦聯盟產品發展部葉經理，實施「產品開發策略」演講，以葉經理多年開創各項商品開發的經驗分享，讓公司如何尋找多元化商機，以創造獲利。</p> <p>(4) 114 年 9 月 30 日辦理華山文創參訪活動及慶生餐會，藉由參訪活動除紓解同仁平日工作壓力外，另與華山文創工作團隊實施意見交流，使同仁受益良多。</p> <p>(5) 公司於 114 年 9 月 26 日、10 月 1 日及 10 月 8 日向經濟部申請補助辦理</p>						

	<p>「企業數位轉型訓練」，實施「OPEN AI1 ChatGPT 實作」等課程，藉由課程內容了解如何善用科技協助，使工作及生活更輕鬆多元化。</p> <p>(6) 預劃 12 月辦理員工滿意度調查，並於公司網站揭露實施情形及改善計畫。</p> <p>(7) 公司為促進員工專業技能及安全，年度內安排員工參加各項專業訓練課程，以保障員工自身安全，計 14 人次，132 小時。</p>			
項次	時間	課程	參加人員	時數
1	114.1.3	職業安全衛生複訓	王庸康	6
2	114.1.14	消防局安全管理講習	王庸康	3
3	114.4.8 至 11 114.4.14	乙種職業安全衛生業務主管班	賈千駿	35
4	114.5.5	114 年勞動基準法令研習會	曾陽玲	6
5	114.5.6	AED 複訓	王庸康	4
6	114.6.17	永續資訊管理的內控內稽實務	鄒桂蓮	6
7	114.6.19	114 年第一類投保單位健保達人專業訓練	曾陽玲	6
8	114.6.26 至 27	中高階主管企業管理暨會派董監事講習	董事長	12
9	114.6.26 至 27	中高階主管企業管理暨會派董監事講習	劉堂慰	12
10	114.6.26 至 27	中高階主管企業管理暨會派董監事講習	總經理	12
11	114.7.21	企業內部控制與稽核實務	鄒桂蓮	6
12	114.8.18 至 19	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	陳恬君	12
13	114.10.16	資安持續稽核與監控:組態安全管理之應用	邱世傑	6
14	114.10.17	ERP 系統控管與查核實務	邱世傑	6