

欣欣百貨公司經營績效與員工薪酬政策

欣欣大眾市場股份有限公司(以下簡稱本公司)致力於打造員工友善的工作環境，協助員工創造幸福，照護員工三安(安心、安家、安眷)為本公司最終目標。本公司透過法規研訂及開設相關職能訓練課程，打造一個三安的職場環境，期望讓每一位員工都能在平等、尊重的工作職場，充分發揮才能，讓員工創造自我價值，與公司一同成長，達到企業、員工及家庭三贏的局面，邁向健康永續的幸福職場。

壹、強調績效與報酬相輔相成

本公司為使員工績效能適時反映在報酬上，訂定「獎金發放辦法」及「員工酬勞分配計算準則」等作法，對於員工年度內對公司所作貢獻，除依分配酬勞外，並依實際在職人天數，從優計發，及將獎金區分績效獎金及超盈餘獎金，保證員工努力工作達成公司年度盈餘目標，即可分配績效獎金，如營業目標超逾10%以上有功人員或費用目標節省達5%以上有功人員，亦將績效獎金提列20%作為額外獎金發放，以鼓勵員工積極爭取業績，將績效充分反映在報酬上，增進工作效率，提昇工作士氣。

薪資與獎金制度

方式	制度 / 措施 / 作為
薪調作為	參考軍公教人員薪資待遇調整，2025 年全面調升員工薪酬待遇 4%，強化企業福利制度。
升等晉級機制	針對員工過去一年之工作績效予以公平、公正、客觀考評，以激勵士氣、留用人才，按當年度考績評等及區間工作表現，優良員工核予晉級。
獎金制度	年度獎金係指端午、中秋、年終獎金及績效獎金等四種，係為激勵員工士氣，加強工作情緒以提升經營績效，達永續經營目標。各項獎金之核發依當年度預算盈餘目標達成比率為基準。

績效評核制度

方式	制度 / 措施 / 作為
新進考核	試用期 3 個月，期滿通過考核符合正式員工資格，辦理任用。
年度考核	年度內針對在職員工就平時工作、操行、學識、才能等表現，嚴密考核，詳實紀錄具體事實，以為人事運用準據。

貳、董事會指導

導事會提報及督導	執行情形						備考
114 年 5 月 12 日提報董事會	1. 公司為促進員工專業技能及安全，年度內安排員工參加各項專業訓練課程，以保障員工自身安全。						
	項次	時間	施課單位	課程	參加人員	時數	
	1	114.1.8	塑膠發展中心	溫室氣體盤查	全員 25 員	6	
	2	114.3.4	證交所	114 年度公司治理評鑑課程	甘經理	3	
	3	114.3.6	證交所	114 年度公司治理評鑑課程	邱稽核	3	
	4	114.3.9	塑膠發展中心	溫室氣體盤查	全員 25 員	6	
	5	114.4.8 至 4.11	勞安衛管學會	職業安全衛生業務主管訓練	賈專員	24	
	6	114.5.6	北市衛生局	AED 管理員職能複訓	王先生	4	
	7	114.5.5	北市勞動局	勞動基準法法令研習會	曾專員	6	
2. 增訂公司基層員工範圍於薪工循環內部控制制度，以保障員工權利。							

114 年 11 月 10 日提報
董事會

- (1) 114 年 6 月 3 日邀請前財團法人台灣建築中心執行長許銘文博士實施「欣欣百貨由『老百貨』走向『國民生活平台』數位選物市集轉型」講課，使同仁了解公司現況優劣，與時俱進。
- (2) 114 年 7 月 8 日邀請世代街區公司林曉雯營運長實施「文創策略」演講，藉由大稻埕商圈的盛興，提供公司未來可結合當地文化特色，以街區營造、文化運動創造公司特色吸引消費者(例如軍潮系、森林系等)。
- (3) 114 年 9 月 2 日邀請主婦聯盟產品發展部葉經理，實施「產品開發策略」演講，以葉經理多年開創各項商品開發的經驗分享，讓公司如何尋找多元化商機，以創造獲利。
- (4) 114 年 9 月 30 日辦理華山文創參訪活動及慶生餐會，藉由參訪活動除紓解同仁平日工作壓力外，另與華山文創工作團隊實施意見交流，使同仁受益良多。
- (5) 公司於 114 年 9 月 26 日、10 月 1 日及 10 月 8 日向經濟部申請補助辦理「企業數位轉型訓練」，實施「OPEN AI1 ChatGPT 實作」等課程，藉由課程內容了解如何善用科技協助，使工作及生活更輕鬆多元化。
- (6) 預劃 12 月辦理員工滿意度調查，並於公司網站揭露實施情形及改善計畫。
- (7) 公司為促進員工專業技能及安全，年度內安排員工參加各項專業訓練課程，以保障員工自身安全，計 14 人次，132 小時。

項次	時間	課程	參加人員	時數
1	114.1.3	職業安全衛生複訓	王庸康	6
2	114.1.14	消防局安全管理講習	王庸康	3
3	114.4.8 至 11 114.4.14	乙種職業安全衛生業務主管班	賈千駿	35
4	114.5.5	114 年勞動基準法令研習會	曾陽玲	6

	5	114.5.6	AED 複訓	王庸康	4	
	6	114.6.17	永續資訊管理的內控內稽實務	鄒桂蓮	6	
	7	114.6.19	114 年第一類投保單位健保達人專業訓練	曾陽玲	6	
	8	114.6.26 至 27	中高階主管企業管理暨會派董監事講習	董事長	12	
	9	114.6.26 至 27	中高階主管企業管理暨會派董監事講習	劉堂慰	12	
	10	114.6.26 至 27	中高階主管企業管理暨會派董監事講習	總經理	12	
	11	114.7.21	企業內部控制與稽核實務	鄒桂蓮	6	
	12	114.8.18 至 19	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	陳恬君	12	
	13	114.10.16	資安持續稽核與監控:組態安全管理之應用	邱世傑	6	
	14	114.10.17	ERP 系統控管與查核實務	邱世傑	6	